

## 北京当升材料科技股份有限公司人权政策

北京当升材料科技股份有限公司（简称“当升科技”）根据联合国《世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权指导原则》相关规定制定本政策，并致力于践行在尊重人权方面的企业责任。

### 一、适用范围

本政策适用于当升科技总部及所属各级子（分）公司。

当升科技承诺对参股公司、供应商及合作伙伴施加影响，敦促他们遵从本政策的相关规定。

### 二、政策承诺

本人权政策声明包含了当升科技尊重人权的首要承诺，当升科技将积极采取措施，将尊重人权的承诺和首要原则深入贯彻到企业政策和业务发展的全过程中。

（一）绝不容忍雇佣童工、任何形式的强迫劳动或其他奴役形式，积极采取措施发现并消除供应链中的奴役情形；

（二）尊重员工的结社自由和集体谈判权，促进透明、合作的劳资关系；

（三）禁止任何形式的就业和职业歧视，绝不容忍任何冒犯性、侮辱性的骚扰或行为；

（四）坚持维护员工和承包商享有安全和卫生工作场所的权利；

（五）践行公平就业原则，确保所有员工自愿工作，得到公平的报酬、合理的工作时间和休息时间；

（六）最大努力避免侵犯人权，并解决自己所涉及到的不利人权影响；

（七）为促进所有人（包括弱势群体）的人权作出积极的贡献。

### 三、人权尽责

当升科技通过开展人权尽责调查，评估实际和可能的人权影响，预防和缓解人权风险。基于适当的定量和定性指标，借助内外部反馈（包括受影响利益相关方的反馈）跟踪对策的有效性，公开消除人权影响的有关情况。对已造成的或加剧的不利影响，将通过合法程序提供补救措施，避免同类事件的发生。

当升科技将通过定期公开报告（包括 ESG 报告等），披露为控制人权风险所做的努力。

### 四、申诉机制

对当升科技的人权表现提出申诉或者希望获得补救者，均可通过以下保密方式进行。

内部申诉：意见箱、直属部门领导、人力资源部或直接向公司高层领导反映。

外部申诉邮箱：[shenji@easpring.com](mailto:shenji@easpring.com)；[jijian@easpring.com](mailto:jijian@easpring.com)

### 五、政策审阅与修订

本政策于 2023 年 12 月 1 日经批准通过，并于 2024 年 1 月 1 日起执行。

倘若本政策因公司需求和人权发展趋势而需作出必要的更改，有关更改将由当升科技人力资源部负责，并组织审阅及签批。